

СПЕЦИАЛИСТ “ЛИДЕРСКО РАЗВИТИЕ НА УЧАСТНИЦИ”

Искате ли да допринесете за подобряване на образователното и социалното неравенство в България?

Чувствате ли се уверени да развивате лидерски компетенции на мотивирани и способни хора в сферата на образованието?

Притежавате ли изследователски дух и искате ли да планирате, провеждате и оценявате различни инициативи за лидерско развитие?

Фондация „Заедно в час“ търси нов колега за позицията **Специалист “Лидерско развитие на участници”**.

Какви са основните отговорности и приоритети на позицията?

1. **Стратегия и учене** - цялостно планиране и подкрепа при създаването и въвеждането на експерименти, преживявания и учебен план за лидерското развитие на участниците;
2. **Изпълнение на заложените визия, цели и план** - осигуряване на задълбочено разбиране относно лидерското развитие сред различни членове на екипа и общността; проследяване на ефикасността от изпълнението на различни структури за подкрепа на лидерското развитие на участниците;
3. **Директна подкрепа на участниците по програмата** - управлява структури като менторска програма, летни стажове и т.н.

Какво търсим в успешния кандидат?

- Професионален опит, знания и интерес в следните теми:
 - Ключови лидерски умения, които подпомагат дългосрочното и устойчиво влияние на системно ниво;
 - Планиране, провеждане и измерване успеха на различни експерименти с обучителна цел;
 - Разработване на учебен план и планиране на цялостно преживяване с цел лидерско развитие.
- Отлични умения за проучване, обобщение и синтез на голям обем от информация;
- Отлични умения за работа в екип, общуване с хора, ясно изразяване на идеите си, уважение на чуждата гледна точка;
- Отлични умения за планиране и организиране на времето, спазване на срокове, отговорност и коректност;
- Подхождате енергично към преодоляване на възникнали предизвикателства и гъвкавост към новости и промени;

- Мотивация да вложите своите идеи и енергия в социално значима кауза;
- Учете се бързо, умеете да поемате отговорност, да се ориентирате в сложни казуси;
- Висока писмена култура на български и английски език;
- **Готовност и възможност да започнете работа не по-късно от 1.03.2019 г.**

Какво ви предлагаме?

- Възможност за принос към устойчивото развитие на "Заедно в час" и постигането на визията на организацията;
- Задълбочено първоначално обучение и придобиване на ценен практически опит и умения в областта на развиване на лидерските компетенции на хора; управление на експерименти; планиране и мониторинг на цялостна програма за лидерско развитие; оценка на въздействието;
- Индивидуална подкрепа и конструктивна обратна връзка от мениджър, текущи обучения и редовни екипни срещи;
- Възможност за работа в екип от високо мотивирани съмишленици и срещи с интересни нови хора, които търсят възможност да допринесат за промяна на образователната система и обществото ни;
- Възможност за участие в обучения, общностни събития и възможности за професионално развитие на "Заедно в час" и Teach For All;
- Конкурентно възнаграждение и допълнителен социален пакет.

Как да кандидатствате?

Процесът по подбор включва:

- 1. Кандидатстване чрез автобиография и мотивационно писмо с отговор на следните въпроси:**
 - a. Защо искате да се присъедините към общността/екипа на "Заедно в час"?
 - b. Какво Ви мотивира да кандидатствате за тази позиция?
 - c. Какви са силните Ви страни, които ще Ви помогнат да сте успешни в тази роля? Как знаете, че това са Вашите силни страни?
 - d. Какво имате нужда да научите, какви умения имате нужда да развиете, за да сте успешни в тази роля?

Изпратете автобиографията и мотивационното си писмо на английски език до 21 декември до Иван Петров, Специалист "Методология на обученията и оценка на въздействието" на i.petrov@zaednovchas.bg

- 2. Мотивационно интервю** в седмицата на 14. януари. Интервюто може да се проведе на живо или по скайп. Ще се свържем с Вас допълнително, след като подадете кандидатурата си. При успешно преминаване ще получите задача, която ще очакваме да представите по време на следващото интервю.
- 3. Интервю с фокус върху дългосрочния Ви ангажимент към позицията** в седмицата на 28. януари. Интервюто ще се проведе на живо в офиса на "Заедно в час".

Кои сме ние?

Фондация “Заедно в час” е създадена през 2010 г. и работи за **осигуряването на равен достъп до качествено образование на всяко дете в България**. Мисията на организацията е да открива, обучава и развива способни и мотивирани професионалисти, които допринасят дългосрочно за положителна промяна на образованието в България.

В рамките на програмата за професионално и лидерско развитие на “Заедно в час” участниците получават подкрепа да работят като учители на ученици от уязвими общности. През това време те имат възможност да се запознаят директно с предизвикателствата и начините за подобрене в системата. След това продължат да допринасят активно за по-качествено образование в България през работа в различни професионални сфери. Сред тях са ефективно преподаване и училищно лидерство, социално предприемачество, публични политики и др. Организацията изгражда силна общност от настоящи участници, възпитаници на програмата и ключови партньори от всички сектори, за да подпомогне дългосрочно достъпа до качествено образование на всяко българско дете.

“Заедно в час” е създадена по инициатива и с щедрата финансова подкрепа на фондация „Америка за България“ и е част от международната мрежа Teach For All, чийто подход успешно се прилага в близо 50 други държави на шест континента.

Запознайте се подробно с организацията [тук](#).

За екипа, в който ще работи новият Специалист “Лидерско развитие на участници”:

Екип Проучване, развойна дейност, мониторинг и оценка на въздействието (Research, Knowledge Development, Monitoring, Impact Assessment and Evaluation) подпомага работата на “Заедно в час” в две основни аспекта:

1. **Краткосрочни и дългосрочни резултати на учениците** - как учителите работят ефективно за повишаване на резултатите на учениците;
2. **Краткосрочни и дългосрочни резултати на участниците в програмата** - каква е връзката между преподаването и лидерството; как по-ефективно да подкрепяме и обучаваме участниците.