

СЪТРУДНИК “СТРАТЕГИЧЕСКИ ПАРТНЬОРСТВА”

/временна позиция от май 2021 до септември 2021/

“Заедно в час” търси сътрудник “Стратегически партньорства”, който да се присъедини към екипа на фондацията за периода **от май 2021 до септември 2021.**

Позицията е важна за постигане на мисията на “Заедно в час” и подкрепата на държавните и общински училища в България.

Като част от екип “Стратегически партньорства” сътрудникът ще отговаря за:

- **Установяването на контакт с директори на училища;**
- **Привличането на кандидатури и интерес към програма “Нов път в преподаването” и партньорство със “Заедно в час”;**
- **Съдействие при провеждането на процедурите за назначаване на учителите от програма “Нов път в преподаването” в училище.**

Очакваме от новия член на екипа да си сътрудничи ефективно с останалите колеги в организацията и ще се стреми към гладка и ефективна комуникация с цел плавен работен процес.

Търсим кандидат с добри междуличностни умения, които му позволяват да влияе на околните и да ги подтиква към действие. Идеалният човек за позицията притежава много добри предприемачески и организационни умения, справя се отлично с решаването на проблеми и може да докаже, че е постигал добри резултати в предишния си професионален опит. Предишен опит в сферата на събитийния мениджмънт и/или продажби и маркетинг ще се счита за предимство.

Осигуряваме възможност за работа в подкрепяща среда, възможност за работа от офиса ни в София или дистанционно, служебен лаптоп и телефон.

Разгледайте и подробното описание на позицията по-долу. **За да кандидатствате, изпратете CV и мотивационно писмо на имейл n.koleva@zaednovchas.bg до 26 април 2021 г.**

Имайте предвид, че разглеждаме кандидатурите в реда на тяхното получаване, така че силно ви окуражаваме да кандидатствате по-рано! Ще се свържем само с кандидатите, които преминават напред в процеса на подбор.

ВАЖНО: В мотивационното си писмо, моля да отговорите на следните въпроси:

- **Защо искате да работите за “Заедно в час”? Как Ви мотивират целите и мисията на организацията?**
- **Какъв предишен опит Ви прави подходящ за позицията?**
- **По какъв начин работата за “Заедно в час” се вписва в дългосрочните Ви планове? Какво очаквате да научите като част от екипа?**

Ключови приоритети

1. Изграждане на взаимоотношения с директори на училища и представяне на програма “Нов път в преподаването” на “Заедно в час”:
Да бъде проактивен/проактивна в запознанството си и по-нататъшните срещи с директорите, да присъства на официални събития, за да утвърждава образа на “Заедно в час” като доверен партньор в подкрепата на училищата в България.
2. Привличане на заявки за свободни позиции за участници от програма “Нов път в преподаването” на “Заедно в час”:
Да превръща общия интерес на директорите към “Заедно в час” в конкретни заявки за програмата на организацията.
3. Подкрепа при осъществяване на процедурите по назначение на участниците по програма Нов път в преподаването на “Заедно в час” за учебната 2021-2022 година.

Личностни характеристики

Ефективна комуникация и презентационни умения

Разбира гледната точка на “клиента” и приоритизира/адаптира посланията си. Притежава отлични умения за писмена и устна комуникация, с чиято помощ да оказва влияние върху околните и да ги подтиква към действие. Може да представя концепции по опростен, но ангажиращ вниманието начин. Изнася професионални и съобразени с публиката презентации.

Предприемачество и издръжливост

Когато е изправен/а пред предизвикателства, работи целенасочено и неуморно за тяхното преодоляване. Влага “всичко, което е необходимо” в работата си и вярва, че винаги има възможно решение дори в най-трудните периоди. Ориентиран/а е към предприемането на действия и знае, че във всяка ситуация има нещо, което той/тя може да направи. Не се страхува да експериментира с нови подходи и да влага необходимите усилия за постигането на желаните резултати. Има солиден опит в създаването на процеси, които включват работа с различни заинтересовани страни.

Умения за решаване на проблеми и креативност

Постоянен фокус върху решаването на всеки проблем, който може да възникне по пътя към успеха. Разпознава потенциални “капани” и подготвя алтернативни решения. Мисли “извън кутията” и предлага творчески решения, ако е необходимо. Разпознава различните гледни точки във всяка ситуация и ги предава на останалите. Посочва конкретни примери за израстване, учене и гъвкавост от предишния си професионален опит.

Повече за “Заедно в час”:

“**Заедно в час**” цели да предостави равен достъп до качествено образование на всяко дете в България, независимо къде живее и какъв е социалният статус на родителите му. Организацията е партньор в международната мрежа Teach For All, която успешно работи за подобряване на достъпа до качествено образование в над 60 държави на 5 континента.

Проблемът, който решаваме, е липсата на знания и компетентности в 40% от българските младежи, които трябва да се включат в пазара на труда, ниската мотивация за учене и развитие, в резултат на която 30% от учениците в България отпадат от училище. Основен фактор за това е липсата на квалифицирани, мотивирани учители, които да компенсират намаляващия брой добри учители в България.

Нашето решение е да си партнираме с училища в цялата страна и да им предоставим персонализирана подкрепа, така че да отговорим на потребностите им по най-добрия начин. Подкрепата може да е под формата на нови изключителни учители от програма “Нов път в преподаването” на “Заедно в час”, участие в програма “Училища за пример” на организацията или други ад хок възможности, когато има нужда.

Към момента си партнираме с над 150 училища в България и подкрепяме близо 1200 учители и директори през различните ни програми и проекти.